



**COMUNE di VAUDA CANAVESE**  
*Città metropolitana di Torino*

**DECRETO SINDACALE nr. 9/2021**

**Oggetto: Attribuzioni delle funzioni di Responsabile e di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica.**

**Il Sindaco**

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale;

Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Considerato che in data 26 maggio 2019 si sono svolte le elezioni amministrative e che il sottoscritto è stato eletto Sindaco di questo Comune per il quinquennio 2019/2024;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 13-14-15-17-18 del CCNL del 21.05.2018;

Considerato che:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazioni della Giunta C.le nr. 14 dell'11.3.2020, nr. 20 del 23.5.2020 e nr. 20 del 21.5.2021, all'art. 7 prevede la macrostruttura del Comune di Vauda C.se, nelle seguenti articolazioni organizzative di vertice:

- 1) Area Amministrativo – Economico Finanziaria;
- 2) Area Tecnica.



## COMUNE di VAUDA CANAVESE

Città metropolitana di Torino

- il Comune di Vauda C.se non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 21.05.2018 e dalla normativa regolamentare comunale;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente almeno la categoria C, ai sensi del Ccnl 21.5.2018;
- la responsabilità delle Aree di vertice sopra citate sono assegnate al Sindaco, quale componente della Giunta C.le, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23.12.2000, nr. 388, così come modificato dall'art. 29, comma 4, della Legge 28.12.2001, nr. 448;
- la Giunta C.le con propria deliberazione nr. 41 del 4.12.2021 ha disposto l'istituzione della Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica, determinando nel contempo la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- attualmente la funzione di Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica risulta non coperta da personale di categoria D, ma la stessa è affidata al Sindaco, quale componente della Giunta C.le;
- nell'ambito del Servizio interessato è presente un dipendente in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative risulta effettuabile ai sensi della normativa sopra citata;
- nel caso di specie, la vacanza del Responsabile del Servizio Tecnico non risulta sia possibile rimediarla mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, per le seguenti ragioni, in quanto non vi è altro dipendente a cui è stato attribuita la P.O.;
- risulta allora possibile conferire l'incarico di Posizione Organizzativa al personale della categoria D, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- nell'ambito dell'Area Tecnica vi è una sola dipendente che svolge attività lavorativa, inquadrata nella categoria D e che dispone della professionalità necessaria per poter ricevere l'incarico di P.O.;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;



# **COMUNE di VAUDA CANAVESE**

## **Città metropolitana di Torino**

Rilevato che il dipendente interessato opportunamente interpellato ha dichiarato la propria disponibilità ad accettare l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area Tecnica.

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
- il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate,

### **Decreta**

1. di nominare la dr.ssa BATTUELLO Laura, dipendente del Comune di Vauda C.se e inquadrata nella categoria D, posizione economica D1, Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica, comprensiva dei Servizi Lavori Pubblici, Manutenzione, Patrimonio ed Edilizia, per il periodo dal 21.12.2021 fino alla fine del mandato amministrativo;
2. di attribuire alla dr.ssa BATTUELLO Laura, inquadrata nella categoria D, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 13, comma1, lettera a) del CCNL 21.5.2018, la Posizione Organizzativa, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 14, 15 e 17 del CCNL 21.5.2018 per dirigere l'Area Tecnica, comprensiva dei Servizi Lavori Pubblici, Manutenzione, Patrimonio ed Edilizia;
3. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
4. di dare atto che l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, il destinatario possiede le necessarie competenze professionali;
5. di dare atto che l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 21.5.2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;



**COMUNE di VAUDA CANAVESE**  
*Città metropolitana di Torino*

6. che il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: euro 5.000,00;
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl 21.5.2018 nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione;
7. di dare atto, infine, che il predetto incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ed in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano dettagliato degli obiettivi, o in conseguenza di una valutazione negativa della performance individuale, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro;
8. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente interessato.

Vauda C.se, 20 dicembre 2021.



Il Sindaco  
(Arch. Alessandro FIORIO)

Per accettazione:

(BATTUELLO dr.ssa Laura)