



COMUNE di VAUDA CANAVESE

Città metropolitana di Torino

DECRETO SINDACALE nr. 3/2024

Oggetto: Attribuzioni delle funzioni di Responsabile di Elevata Qualificazione (Ex-Posizione Organizzativa) dell'Area Tecnica.

Il Sindaco

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. che, testualmente, recita: "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali e provinciali";

Ritenuto, al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle di gestione, di dover provvedere alla nomina dei responsabili dei servizi, secondo i criteri di competenza professionale;

Vista la vigente dotazione organica nonché gli atti con i quali il personale dipendente è stato assegnato ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Considerato che in data 08/09 giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative e che il sottoscritto è stato eletto Sindaco di questo Comune per il quinquennio 2024/2029;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli dal 13 al 18 del CCNL del 21.05.2018 e dall'art. 16 all'art. 21 del CCNL 16.11.2022;

Vista la deliberazione della Giunta C.le nr. 16 del 28.3.2023 avente per oggetto: "RECEPIMENTO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 - INQUADRAMENTO NEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE";

Considerato che:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazioni della Giunta C.le nr. 14 dell'11.3.2020, nr. 20 del 23.5.2020, nr. 20 del 21.5.2021 e nr. 39 del 24.09.2022, all'art. 7 prevede la macrostruttura del Comune di Vauda C.se, nelle seguenti articolazioni organizzative di vertice:
 - 1) Area Amministrativo – Economico Finanziaria;
 - 2) Area Tecnica.
- il Comune di Vauda C.se non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto, la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 20 del Ccnl 16.11.2022 e dalla normativa regolamentare comunale;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'Area Tecnica dell'Ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato almeno nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex-Categoria D, ai sensi dell'art. 16, comma 3, del Ccnl 16.11.2022;



COMUNE di VAUDA CANAVESE

Città metropolitana di Torino

- la responsabilità delle Aree di vertice dell'Area Amministrativo Economico Finanziaria sono attribuite ad un componente della Giunta C.le, ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge 23.12.2000, nr. 388, così come modificato dall'art. 29, comma 4, della Legge 28.12.2001, nr. 448 e s.m.i.;
- la Giunta C.le con propria deliberazione nr. 41 del 4.12.2021 ha disposto l'istituzione della Posizione Organizzativa (oggi di Elevata Qualificazione) dell'Area Tecnica, determinando nel contempo la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- nell'ambito del Servizio interessato è presente un dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area dell'Elevata Qualificazione (ex-posizioni organizzative) risulta effettuabile ai sensi della normativa sopra citata;
- nel caso di specie, la vacanza del Responsabile del Servizio Tecnico non risulta sia possibile rimediarela mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, per le seguenti ragioni, in quanto non vi è altro dipendente a cui è stata attribuita l'Elevata Qualificazione;
- risulta allora possibile conferire l'incarico di Elevata Qualificazione (ex-Posizione Organizzativa) al personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- nell'ambito dell'Area Tecnica vi è una sola dipendente che svolge attività lavorativa, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - ex categoria D, profilo professionale "Specialista in attività tecniche e progettuali" e che dispone della professionalità necessaria per poter ricevere l'incarico di Elevata Qualificazione;
- l'art. 18, comma 1, del CCNL 16.11.2022 dispone che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Accertato il possesso di adeguata capacità gestionale risultante dalla competenza professionale intesa come conoscenza delle procedure, capacità razionali e di interpretare e risolvere problemi operativi, oltre che la dimostrata competenza dal curriculum e da inquadramento in idoneo profilo professionale;

Rilevato che il dipendente interessato opportunamente interpellato ha dichiarato la propria disponibilità ad accettare l'incarico di Elevata Qualificazione (ex-Posizione Organizzativa) dell'Area Tecnica.

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sopra richiamato;
- il CCNL del 21.08.2018 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate,



COMUNE di VAUDA CANAVESE

Città metropolitana di Torino

Decreta

1. di nominare la dr.ssa BATTUELLO Laura, dipendente del Comune di Vauda C.se e inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "Specialista in attività tecniche e progettuali", Responsabile del Servizio dell'Area Tecnica, comprensiva dei Servizi Lavori Pubblici, Manutenzione, Patrimonio ed Edilizia, per il periodo dal 11.06.2024 e fino al 10.06.2027;
2. di attribuire alla dr.ssa BATTUELLO Laura, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex categoria D, profilo professionale "Specialista in attività tecniche e progettuali", in ossequio a quanto stabilito dall'art. 16, comma 1, del CCNL 16.11.2022, l'Elevata Qualificazione (ex-Posizione Organizzativa), ai sensi di quanto disposto dagli articoli dal 16 al 20 del CCNL 16.11.2022 per dirigere l'Area Tecnica, comprensiva dei Servizi Lavori Pubblici, Manutenzione ed Edilizia, per il periodo dal 11.6.2024 e fino al 10.6.2027;
3. di dare atto che con il presente decreto, al soggetto sopraindicato, sono conferite tutte le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e s.m.i;
4. di dare atto che l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, il destinatario possiede le necessarie competenze professionali;
5. di dare atto che l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'Elevata Qualificazione (ex-Posizione Organizzativa) nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl 16.11.2022, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
6. che il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 5.000,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del Ccnl 16.11.2022 nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione;
7. di dare atto, infine, che il predetto incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi ed in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o del Segretario Comunale, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano dettagliato degli obiettivi, o in conseguenza di una valutazione negativa della performance individuale, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati nei contratti collettivi di lavoro;
8. di inserire il presente provvedimento nel fascicolo personale del dipendente interessato.

Vauda C.se, 11 giugno 2024.



Il Sindaco
(Arch. Alessandro FIORIO)

Per accettazione:

(BATTUELLO dr.ssa Laura)