



COMUNE DI VAUDA CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E DETERMINAZIONE FASCE
DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ**

L'anno duemilaventuno addì ventiquattro del mese di aprile alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FIORIO Alessandro - Sindaco	Sì
2. CORGIAT LOIA Alberto - Vice Sindaco	Sì
3. TOMASI Carola - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor PAVIA Dr. Fausto il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E DETERMINAZIONE FASCE DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ

IL SINDACO

VISTO che con deliberazione di C.C. nr. 10 del 13.3.2021 è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) periodo 2021/2023;

RICHIAMATA la deliberazione di C.C. nr. 11 del 13.3.2021 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e l'art.4 del D.Lgs. 165/2001, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- a) gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- b) ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo;

VISTO l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che le disposizioni sulla contabilità armonizzata contenute del D.Lgs. n.118/2011, così come modificato dal D.Lgs. nr. 126/2014, hanno inciso sull'art. 169 del TUEL, ed in particolare sul comma 3bis, il quale precisa quanto segue “. Il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art.108 del presente testo unico e il piano delle performance di cui all'art.10 del D.Lgs. n.150/2009, sono unificati organicamente nel PEG”, ed il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti, mentre per quelli al di sotto di tale soglia, come il Comune di Vauda Canavese, vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti, stabilendo pertanto che il Piano delle Performance è solo incorporato nel PEG per i Comuni sopra ai 5.000 abitanti, diventando autonomo negli altri Comuni con popolazione inferiore;

CONSIDERATO che l'insieme dei documenti redatti relativi al PEG e al Piano degli obiettivi (PDO) costituisce il Piano delle Performance da redigersi conformemente al Documento Unico di Programmazione (DUP);

CONSIDERATO che il Comune di Vauda Canavese non essendo obbligato, in quanto comune con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, procede annualmente alla redazione del P.d.O. procedendo all'assegnazione delle risorse indicando per ogni obiettivo operativo il budget finanziario assegnato;

VISTO il D.Lgs. n.118/2011, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, nr. 42, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;

CONSIDERATO che si rende necessario specificare i progetti e gli obiettivi di performance, da assegnare ai Responsabili delle posizioni organizzative ed a tutto il personale dipendente;

VERIFICATO che tali obiettivi sono coerenti e si inseriscono all'interno del sistema di valutazione;

RITENUTO di approvare con il presente atto l'elenco degli obiettivi e dei progetti riferibili all'anno 2021;

ATTESO che si rende necessario stabilire le fasce di erogazione del Premio Produttività al personale dipendente per la performance organizzativa e per la performance individuale nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti al fine di poter graduare la corresponsione delle somme a ciò destinate;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATO il disposto del D.Lgs. nr. 150/2009, negli articoli relativi al ciclo delle performance;

RICHIAMATO il T.U.E.L. nr. 267/2000 e s.m.i.;

RITENUTO necessario acquisire il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Servizio interessato e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Formula la seguente proposta di deliberazione

- 1) di determinare, con decorrenza dall'anno 2021 e nel rispetto dell'art. 68, comma 3, del CCNL 21.5.2018, la quota da corrispondere quale Premio Produttività al personale dipendente per la performance organizzativa e per la performance individuale, al netto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68 del CCNL 21.5.2018, come segue:
 - ◆ Fino al 70% dell'importo residuo complessivo destinato alla performance organizzativa;
 - ◆ Almeno il 30% dell'importo residuo destinato alla performance individuale dal CCDI, ripartito tra i Responsabili di Servizio e da erogare, anche in modo frazionato, a cura del Responsabile ai propri Collaboratori del Servizio;
- 2) di approvare le fasce di erogazione del Premio Produttività al personale dipendente per la performance organizzativa e per la performance individuale, quale incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, a decorrere dall'anno 2021, come segue:

Fino a 60/100	Nessun importo;
da 61 punti a 70/100	50% dell'importo della performance organizzativa;
da 71 punti a 80/100	70% dell'importo della performance organizzativa;
da 81 punti a 90/100	90% dell'importo della performance organizzativa;
da 91 punti a 100/100	100% dell'importo della performance organizzativa .
- 3) di approvare il piano degli obiettivi di performance individuale e organizzativi, da assegnare ai Responsabili delle posizioni organizzative ed a tutto il personale dipendente per l'anno 2021, individuati in allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, affidando ai Responsabili dei servizi, incaricati di posizione organizzativa, gli obiettivi di gestione, le risorse umane determinate nella dotazione organica dei centri di responsabilità affidati alla direzione degli stessi;
- 4) di dare atto che il controllo sull'attuazione e sulla realizzazione del piano compete alla Giunta C.le, così come previsto dall'art. 6, comma 3, del Regolamento per la disciplina della performance;
- 5) di dare atto che il piano degli obiettivi è stato redatto conformemente alle previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2021/2023;
- 6) di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle RSU e alle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi dell'art.4 del CCNL 21.5.2018;
- 7) di dare atto che con l'adozione del presente atto si intendono abrogate tutte le disposizioni precedenti in contrasto con la presente;
- 8) di trasmettere in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267e s.m.i.;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione, formulata dal Sindaco e sopra riportata, avente per oggetto: “APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E DETERMINAZIONE FASCE DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ”;

Dopo breve discussione che vede i convenuti convergere verso l’approvazione della suddetta proposta.

Visti, inoltre:

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile di Servizio dell’Area Amministrativa – Economico-Finanziaria, ai sensi degli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

- il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile di Servizio dell’Area Amministrativa – Economico-Finanziaria, ai sensi degli artt. 49 e 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli, resi in forma palese, per alzata di mano,

Visto l’esito della votazione,

DELIBERA

- Di approvare la proposta di deliberazione avente per oggetto: “APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E DETERMINAZIONE FASCE DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ”, nel testo risultante dal documento che precede e che è parte integrante del presente atto.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, su proposta del Presidente, la Giunta Comunale, ravvisata l’urgenza di provvedere in merito a quanto deliberato, dichiara di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, nr. 267 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto. In originale firmati.

IL PRESIDENTE
F.to: FIORIO Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: PAVIA Dr. Fausto

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI (Art. 125 D.Lgs 267/00)

Contestualmente alla pubblicazione all'albo pretorio on line di questo Comune, il presente verbale è trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PAVIA Dr. Fausto

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 D.Lgs 267/00 e Art. 32 L. 69/09)

Si attesta che copia del presente verbale è pubblicata il giorno 02/07/2022 all'albo pretorio on line di questo Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Vauda Canavese, lì 02/07/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PAVIA Dr. Fausto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Diventata esecutiva in data 12/07/2022

Si certifica che la presente deliberazione è diventata esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs 267/2000).

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

Vauda Canavese, lì 12/07/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PAVIA Dr. Fausto

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Vauda Canavese, lì 02/07/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
PAVIA Dr. Fausto