

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE - MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I. PER LA COPERTURA, MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA D) - PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVO-ECONOMICO FINANZIARIA

Il giorno 21 ottobre 2023 alle ore 9,30 presso la Sede comunale - si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione per mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura, mediante selezione per titoli e colloquio, di un posto a tempo pieno ed indeterminato di specialista in attività amministrative e contabili – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) - presso l'area amministrativo-economico finanziaria, formalmente costituita con determina n. 2 del 16.10.2023, nelle persone dei sigg. ri:

Presidente: dr. Fausto PAVIA – Segretario C.le del Comune di Vauda Canavese;

Componente esperto: DR. Vincenzo MIGALE;

Componente esperto: dr.ssa Roberta BERTINO.

I suddetti componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C., nonché fra gli stessi componenti la Commissione come da dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi allegate al presente verbale.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prende cognizione della documentazione relativa alla selezione, ed in particolare:

- a) della vigente disciplina comunale della mobilità esterna, di cui al Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta C.le nr. 14 dell'11.03.2020 e modificato con deliberazioni della Giunta C.le nr. 20 del 23.05.2020, nr. 20 del 21.05.2021 e nr. 39 del 24.09.2022;
- b) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- c) della determinazione n. 1 del 22.08.2023 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione per mobilità per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di specialista in attività amministrative e contabili – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) - presso l'area amministrativo-economico finanziaria;
- d) che il suddetto avviso è stato pubblicato:
 - in versione integrale sul sito e all'Albo Pretorio on-line dal 22.8.2023. al 21.9.2023;
 - nell'apposita sezione del Portale Unico del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica “InPA” – area geografica Piemonte di cui all'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001;
- e) che in data 16.10.2023 sono state inviate ai candidati, tramite PEC, le comunicazioni relative alla data, ora e luogo di svolgimento del colloquio relativo alla procedura di cui trattasi.

Tutto quanto sopra verificato, la commissione accerta che, entro i termini stabiliti nell'avviso esplorativo, sono pervenute le seguenti n. 3 domande:

Candidato	Data
Pochettino Andrea	8.9.2023
Quaquatto Antonella	19.9.2023
Grego Gabriella	20.9.2023



e che, esperite le verifiche di merito, i candidati risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva.

La Commissione dà atto che la dr.ssa GREGO Gabriella con nota prot. nr. 4213 in data 17.10.2023 ha comunicato di rinunciare alla partecipazione alla selezione, in quanto l'Amministrazione di appartenenza non rilascia il nulla osta alla mobilità.

La Commissione prende atto dei criteri di valutazione stabiliti all'art. 6 del sopra citato bando di mobilità e, sulla base degli stessi, attribuisce il punteggio massimo di 10 punti al curriculum, stabilendo, altresì, di individuare i seguenti sub-criteri di valutazione: titoli di studio, oltre quello previsto per l'accesso al posto da ricoprire, titoli di servizio, titoli di abilitazione professionale, corsi di formazione e aggiornamento, con esclusione di quelli obbligatori, di cui al curriculum dei candidati ammessi alla procedura, oltre ai conseguenti giudizi complessivi, come segue:

<i>Titolo di Studio</i>	Punteggio
Diploma di Laurea Magistrale.	3
Diploma di Laurea triennale.	1,80
Diploma di scuola media secondaria superiore.	1
<i>Titolo di Servizio</i>	
Servizio prestato della durata di un anno o frazione superiore ai sei mesi, attinente al posto oggetto di selezione, nell'ambito della Pubblica Amministrazione.	1,5
Servizio prestato della durata di un anno o frazione superiore ai sei mesi, non attinente al posto oggetto di selezione, nell'ambito della Pubblica Amministrazione.	1
Servizio prestato della durata di un anno o frazione superiore ai sei mesi, prestato presso privati e/o società private, attinente al posto oggetto di selezione.	0,40
Servizio prestato della durata di un anno o frazione superiore ai sei mesi, prestato presso privati e/o società private, non attinente al posto oggetto di selezione.	0,10
<i>Titoli di Abilitazione</i>	
Abilitazione alla professione.	1
<i>Corsi di Formazione e Aggiornamento</i>	
Corso di formazione/aggiornamento della durata di almeno 12 ore, con superamento di esame finale.	0,80
Corso di formazione/aggiornamento della durata inferiore a 12 ore, con superamento di esame finale.	0,50
Corso di formazione/aggiornamento della durata di almeno 12 ore, senza esame finale.	0,30
Corso di formazione/aggiornamento della durata inferiore a 12 ore, senza esame finale.	0,10



La Commissione a seguito dei Criteri e sub-criteri sopra descritti provvede ad attribuire il seguente punteggio:

Candidato	Titoli di studio	Titoli di servizio	Titoli di abilitazione professionale	Corsi di formazione e aggiornamento	TOTALE Curriculum	Punteggio Curriculum Max 10 punti
Pochettino Andrea	1,80	4,3	=	=	6,10	6,10
Quaquatto Antonella	=	42	=	=	42	10

I candidati vengono, pertanto, ammessi al colloquio.

Il colloquio è finalizzato ad accertare, in particolare:

- le motivazioni personali e professionali che hanno spinto i candidati a partecipare alla selezione di mobilità;
- la posizione professionale attualmente ricoperta, il curriculum formativo, l'esperienza lavorativa, le relative competenze acquisite e/o maturate, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro e le future aspettative professionali;
- la propensione al lavoro e le capacità di individuare soluzioni innovative negli ambiti funzionali per i quali la ricerca di personale è stata indetta.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione dispone di un massimo di 20 punti.

La Commissione stabilisce i criteri e giudizi di valutazione del colloquio come di seguito riportati:

<i>Ambiti e Criteri di valutazione</i>	<i>Punteggio Massimo</i>
Motivazioni personali e professionali.	5
Formazione ed esperienza professionale.	10
Propensione al lavoro.	5
<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>
Scarso	Fino a 8
Sufficiente	da 8,01 a 12
Buono	da 12,01 a 14
Distinto	da 14,01 a 16
Eccellente	da 16,01 a 18
Ottimo	da 18,01 a 20

La Commissione prende atto che, all'ora di convocazione, risultano presenti i candidati

Pochettino Andrea e Quaquatto Antonella.

Alle ore 10,20 inizia il colloquio con il candidato Pochettino Andrea, previamente identificato con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento. Al termine del colloquio, ore 10,38, fatto allontanare il candidato dalla sala della riunione, la Commissione attribuisce unanimemente il punteggio di 9/20 equivalente al giudizio di sufficiente; conseguentemente, il candidato viene dichiarato IDONEO.

Alle ore 10,41 inizia il colloquio con il candidato Quaquatto Antonella, previamente identificato con valido documento d'identità, acquisito agli atti del procedimento. Al termine del colloquio, ore 10,53, fatto allontanare il candidato dalla sala della riunione, la Commissione attribuisce unanimemente il punteggio di 20/20 equivalente al giudizio di ottimo; conseguentemente, il candidato viene dichiarato IDONEO.

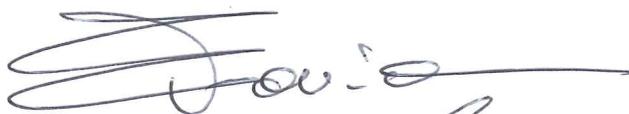
La Commissione procede, infine, alla somma dei punteggi assegnati ai candidati idonei per titoli e colloquio, come riportato nel prospetto seguente:

Candidato	Punteggio Titoli	Punteggio Colloquio	TOTALE
Pochettino Andrea	6,10	9	15,10
Quaquatto Antonella	10	20	30

Alle ore 11,25. ritenendo completamente espletate le funzioni alla stessa demandate, la Commissione dà mandato al Presidente di trasmettere il presente verbale all'Ufficio Personale, per l'adozione dei successivi provvedimenti di competenza, dichiarando conseguentemente sciolta la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente: dr. Fausto PAVIA



Componente esperto: DR. Vincenzo MIGALE



Componente esperto: dr.ssa Roberta BERTINO

